Zpráva o udržitelnosti

České Radiokomunikace a.s.

2025

Konsolidovaná zpráva o udržitelnosti

podle standardů VSME

Předmluva 3

O společnosti CRA 4

ENVIRONMENTAL

Chráníme přírodu a krajinu kolem nás 6

Šetříme energie a využíváme obnovitelné zdroje 7

Nezatěžujeme ovzduší 8

Minimalizujeme produkci odpadů a podporujeme recyklaci 9

Hospodaříme s vodou 10

Klimatická rizika a adaptace 11

SOCIAL

Podporujeme rozmanitost týmu CRA 13

Zajišťujeme vysoký standard ochrany zdraví a bezpečnosti práce 14

Odměňování a benefity 15

Politiky lidských práv 16

GOVERNANCE

Soutěžíme otevřeně a transparentně 18

Ctíme rovné zacházení 19

Naše nové datové centrum Prague Gateway DC 20

Seznam certifikátů ISO 21

Návrhy do budoucna 22

Slovo závěrem 23

E|S|G Udržitelnost & odpovědnost

Předmluva

Vážení čtenáři,

Předkládáme vám konsolidovanou zprávu o udržitelnosti společnosti CRA a.s. za rok 2025, zpracovanou podle dobrovolného standardu VSME (Voluntary Standard for SMEs).

Proč je pro nás udržitelnost důležitá

Provozujeme unikátní televizní, rozhlasovou a internetovou infrastrukturu, na které stojí přenos mediálního obsahu i digitálních služeb pro miliony lidí v Česku. S tím jde ruku v ruce odpovědnost vůči zákazníkům a partnerům, vůči lidem, kteří pro nás pracují, i vůči prostředí, ve kterém naše stožáry a datová centra stojí.

Udržitelnost pro nás není jen povinnost. Řídíme se principy ESG a naplňujeme řadu ze 17 cílů udržitelného rozvoje OSN. Kromě odpovědného přístupu a důrazu na vzdělávání se přitom spoléháme na sílu technologií. Právě v této oblasti dokážeme pro další generace udělat nejvíc.

Jak podporujeme okolí

Naši podporu cílíme hlavně na děti, mladé lidi a znevýhodněné skupiny, a to i v regionech po celé republice:

- **Nadání a dovednosti –** podporujeme projekt Rozhled, který pomáhá dětem z dětských domovů a pěstounských rodin s výběrem povolání i vstupem na trh práce.
- **DofE (Program vévody z Edinburgu) –** pomáháme mladým lidem rozvíjet dovednosti, které využijí v práci i v životě.
- **Český registr dárců krvetvorných buněk –** registr podporujeme finančně a někteří naši kolegové jsou zároveň dárci.

Tato zpráva dává dohromady náš přístup k životnímu prostředí, k lidem i k odpovědnému řízení firmy. Otevřeně v ní ukazujeme výsledky, ale i to, kde máme rezervy a co plánujeme dál.

> **Klíčové údaje za rok 2025:**
>
> Celkový obrat: 117 milionů EUR
> Celková hodnota aktiv: 199 milionů EUR
> Počet zaměstnanců: 391
> Působnost: Celá Česká republika

Víme, že cesta k udržitelnosti nikdy nekončí.

Děkujeme všem zaměstnancům, partnerům i dalším stakeholderům za důvěru a za to, že jdou tuhle cestu s námi.

E|S|G Udržitelnost & odpovědnost

O společnosti CRA



Základní informace o zprávě

Modul zprávy: Komplexní VSME modul (B1: Základ přípravy)

Citlivé informace: Žádné datové body nebyly vynechány jako klasifikované nebo citlivé

Právní forma: Akciová společnost

NACE kódy: J61.1 (Drátové telekomunikační činnosti); J61.2 (Bezdrátové telekomunikační činnosti)

Udržitelnost: ANO - Společnost má zavedené praktiky a politiky v oblasti udržitelnosti

Naše mise

Provozujeme unikátní televizní, rozhlasovou a internetovou infrastrukturu, která našim zákazníkům umožňuje kvalitně doručovat mediální obsah. Technologické trendy převádíme do inovativních mediálních, telekomunikačních a IT infrastrukturních služeb, které zákazníkům přinášejí reálnou hodnotu. Za více než 60 let na trhu jsme si vybudovali pozici spolehlivého partnera, pro kterého je spokojenost zákazníka prioritou.

Mezinárodní zázemí

100% vlastníkem akcií Českých Radiokomunikací je společnost Cordiant Digital Infrastructure Limited, která investuje do páteřní infrastruktury digitální ekonomiky: datových center, optických sítí a vysílacích a telekomunikačních věží ve Velké Británii, Evropě a Severní Americe. Toto zázemí nám dává stabilitu i prostor pro dlouhodobý růst.

Naše hodnoty

V každodenní práci se řídíme pěti hodnotami: orientací na zákazníka, zodpovědností a profesionalitou, integritou, zapálením a týmovým duchem.

Naše služby

Ve vykazovaném období jsme se soustředili na tyto oblasti:

- **Televizní a rozhlasové vysílání –** pokrytí celé ČR zemským digitálním vysíláním (DVB-T2), FM i digitálním rozhlasem DAB/DAB+.
- **Datová centra –** bezpečný a energeticky úsporný prostor pro provoz technologií zákazníků.
- **Cloud a AI Cloud –** virtualizované a cloudové služby včetně výpočetní infrastruktury pro umělou inteligenci.
- **Infrastruktura a telco –** přenosové služby, pronájem datových okruhů a optických vláken.
- **Kybernetická bezpečnost –** služby reagující na rostoucí potřebu ochrany dat.
- **IoT (internet věcí) –** řešení pro chytrá města, chytré zemědělství, odpadové hospodářství i průmysl.
- **Streaming a Media Cloud –** OTT platformy, HbbTV a video na vyžádání.

Naši zákazníci

Obsluhujeme široké spektrum trhů:

Veřejný sektor

Státní instituce, veřejnoprávní vysílatelé a veřejná média. Podílíme se například na infrastruktuře sítě PEGAS pro složky integrovaného záchranného systému.

Komerční sektor

Komerční vysílatelé, telekomunikační operátoři a firmy napříč obory, které u nás provozují datovou infrastrukturu, cloud a konektivitu.

Naše hlavní obchodní vztahy tvoří dceřiné společnosti zahrnuté do konsolidace, dodavatelé energií a technologií a partneři v oblasti vysílání a ICT.

Struktura skupiny

Konsolidovaná zpráva zahrnuje následující dceřiné společnosti:

- **Czech Digital Group, a.s.**
  Skokanská 2117/1, 169 00 Praha 6 - Břevnov, Česká republika
- **Cloud4com s.r.o.**
  Skokanská 2117/1, 169 00 Praha 6 - Břevnov, Česká republika
- **CRA Services s.r.o.**
  Vinohradská 1511/230, 100 00 Praha 10, Česká republika
- **Datové centrum Lužice s.r.o.**
  Skokanská 2117/1, 169 00 Praha 6 - Břevnov, Česká republika

E ENVIRONMENTAL

Dbáme na ochranu životního prostředí

Naše strategie zahrnuje klíčové prvky, které ovlivňují oblasti udržitelnosti. Zaměřujeme se na zvyšování energetické efektivity, využívání obnovitelných zdrojů a minimalizaci uhlíkové stopy.

E Environmental

Chráníme přírodu a krajinu kolem nás

Naše stožáry a objekty jsou nedílnou součástí krajiny a některé z nich stojí přímo v přírodních rezervacích, chráněných krajinných oblastech a národních parcích. O to citlivěji přistupujeme k prostředí, ve kterém působíme.

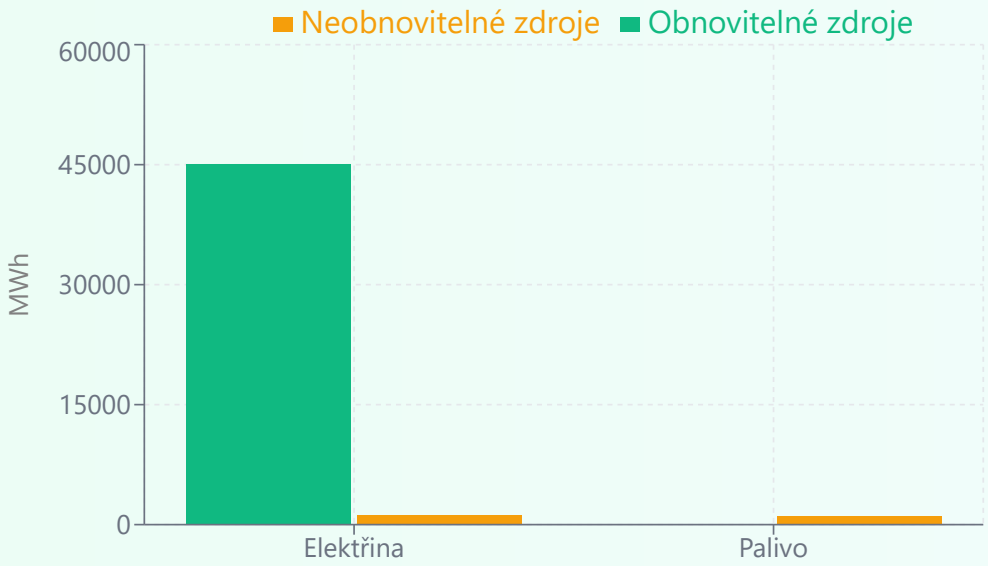
Pečlivě sledujeme důsledky své činnosti, dbáme na prevenci rizik a havárií a držíme svůj provoz v souladu s environmentální legislativou. Máme zavedený systém kvality ochrany životního prostředí a disponujeme certifikacemi ISO 14001 (environmentální management) a ISO 50001 (hospodaření s energií).

E Environmental

Šetříme energie a využíváme obnovitelné zdroje



Celková spotřeba energie



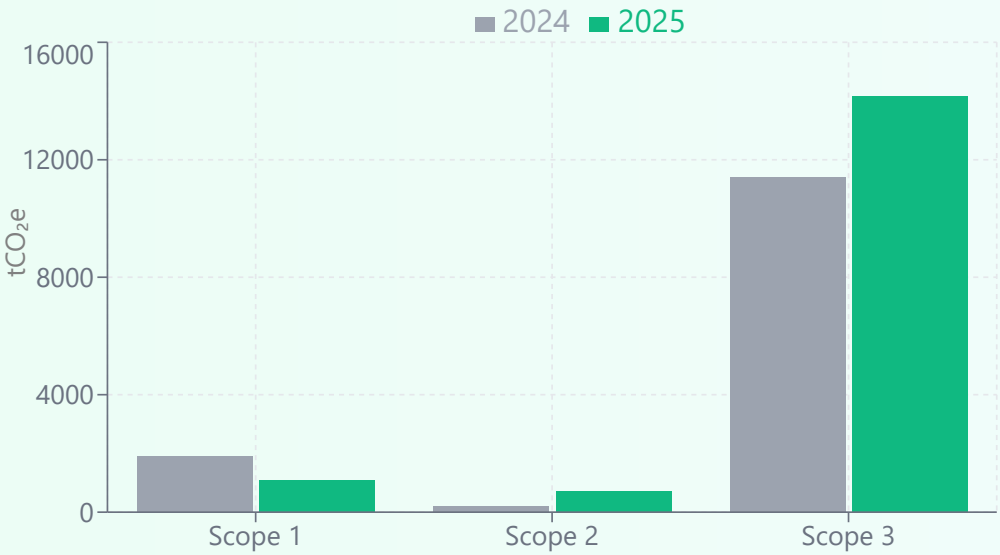
V roce 2025 činila celková spotřeba energie 47 336 MWh, z čehož 95 % pocházelo z obnovitelných zdrojů. Nadále klademe důraz na energetickou účinnost a na nákup zelené energie.
Kromě toho jsme zavedli řadu konkrétních opatření:

- ✓ Upřednostňujeme technologie s minimálním dopadem na prostředí: spotřebiče třídy A a LED osvětlení včetně výstražného leteckého značení.
- ✓ Pilotně instalujeme fotovoltaické panely na vybrané televizní převaděče a počítáme s jejich dalším rozšiřováním.
- ✓ Ztrátové teplo z vysílačů využíváme k vytápění objektů. Na vysílači Kojál nám to umožnilo odstavit plynovou kotelnu o výkonu 500 kW a nahradit ji 48kW kotlem jako záložním zdrojem.
- ✓ Vytápění administrativních budov řídíme ekvitermní regulací podle venkovní teploty a zateplujeme místa s největším únikem tepla.

E Environmental

Nezatěžujeme ovzduší

Emise skleníkových plynů



1 092

tCO_2e

Scope 1 (přímé emise)

715

tCO_2e

Scope 2 (na základě trhu)

14 148

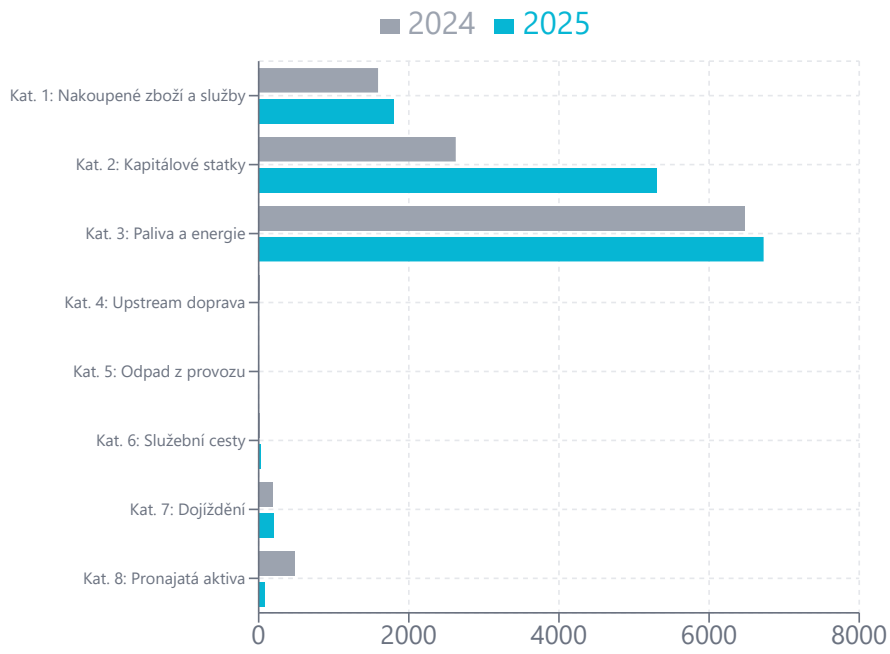
tCO_2e

Scope 3 (ostatní nepřímé emise)

Intenzita emisí

2025 **138** tCO_2e na milion EUR obratu 2024 **188** ▼ 50 (-27%)

Scope 3 emise podle kategorií (tCO_2e)



Emise snižujeme několika cestami. Při obnovách klimatizací přecházíme na chladivo R32 s nižším potenciálem globálního oteplování (GWP). Využíváme lokální dodavatele, abychom omezili uhlíkovou stopu při dodávkách služeb i materiálu. Díky rozsáhlému dálkovému monitoringu zařízení navíc řešíme část poruch vzdáleně, takže technici k nim nemusí dojíždět osobně. Emise v kategorii 2 Kapitálové statky v roce 2025 vzrostly téměř o 49 % z důvodu probíhajících rekonstrukcí a výstavby nového datového centra.

E Environmental

Minimalizujeme produkci odpadů a podporujeme recyklaci

Uplatňujeme hierarchii nakládání s odpady s důrazem na prevenci, opětovné použití a recyklaci. Řídí se tím interní předpis S-033 Ochrana životního prostředí. Jsme zapojeni do projektu Zelená firma pro zpětný odběr elektrozařízení a do systému EKO KOM, který zajišťuje sběr a druhotné využití obalů.

Celkový vzniklý odpad

2025 **40,79** tun 2024 71,5 t ▼ 30.71 t (-43%)

Celková produkce odpadu za rok 2025

Recyklovaný odpad

12,71 t

Nebezpečný odpad: 0 t
Ostatní odpad: 12,71 t

2024: 47,58 t

Odstraněný odpad

28,07 t

Nebezpečný odpad: 0,03 t
Ostatní odpad: 28,04 t

2024: 23,92 t

Naše opatření

- ✓ Hierarchie nakládání s odpady s důrazem na prevenci, opětovné použití a recyklaci
- ✓ Speciální sběrná místa pro zaměstnance
- ✓ Zapojení do systému „Zelená firma" pro recyklaci elektrospotřebičů
- ✓ Pravidelná školení zaměstnanců o environmentálních postupech

E Environmental

Hospodaříme s vodou

Oblasti s vodním stresem

Naše provozovny se nacházejí výhradně v České republice, kde není identifikován vysoký vodní stres.

Odebraná voda

27 333 m^3

Z vodovodního řadu 25 826 m^3, ze studní s předčištěním 1 507 m^3

Voda pro nás není významným výrobním vstupem, jsme provozovatelem telekomunikační a datové infrastruktury a spotřeba se týká hlavně sanitárních účelů a chlazení. S vodou přesto hospodaříme cíleně:

- ✓ Využíváme dešťovou vodu a vodu čerpanou pro ochranu staveb ke splachování, zálivce a plnění požárních nádrží.
- ✓ Únikům předcházíme dálkovým dohledem vodoměrů, které při nestandardním průtoku posílají alarm. Objekty bez takového vodoměru mají elektroventily, jež po zastřežení odpojí čerpadlo.
- ✓ Tam, kde není nutné odvádět vodu kanalizací, ji necháváme vsakovat do půdy pomocí drenáží, abychom vodu udrželi v krajině.
- ✓ U objektů, kde se nakládá se závadnými látkami (nafta pro záložní zdroje), máme jímky, snímače i havarijní plány.
- ✓ Na kohoutcích a splachovačích používáme spořiče vody.

E Environmental

Klimatická rizika a adaptace



Identifikovaná klimatická rizika

Klimatická rizika, která byla identifikována, zahrnují fyzická a přechodová rizika. Fyzická rizika zahrnují náhlé a extrémní události jako jsou povodně, vlny veder, přívalové deště, sucha a silné větry, které mohou vážně ovlivnit provozní činnosti společnosti, infrastrukturu a stabilitu energetických zdrojů. Tyto události mohou vést ke snížení efektivity, narušení dodavatelských řetězců a k vyšším nákladům na provoz a údržbu. Přechodová rizika zahrnují změny v legislativě, politické tlaky na snižování emisí, a zvýšenou potřebu adaptace na technologie šetrnější k životnímu prostředí. Kromě toho, reputační rizika mohou ovlivnit důvěru zákazníků a investorů, pokud se společnost nezapojí do dostatečných klimatických opatření.

Fyzická rizika:

- Povodně a přívalové deště
- Vlny veder a extrémní teploty
- Dlouhotrvající sucha
- Silné větry

Přechodová rizika:

- Změny v legislativě a regulaci
- Politické tlaky na snižování emisí
- Potřeba adaptace na nové technologie
- Reputační rizika

Posouzení expozice a citlivosti aktiv

Analýza odolnosti strategie a obchodního modelu společnosti byla prováděna komplexně a zaměřena na identifikovaná klimatická rizika, zahrnující jak fyzická rizika, tak přechodová rizika. Rozsah této analýzy zahrnuje všechny relevantní aspekty činnosti společnosti – od provozu infrastruktury až po poskytování služeb zákazníkům a dodavatelský řetězec. Byl zohledněn i možný dopad na klíčové trhy a odběratele.

Analýza rovněž zahrnovala hodnocení kapacity a schopnosti společnosti přizpůsobit se různým klimatickým změnám, včetně identifikace oblastí, které mohou vyžadovat větší investice pro zajištění stability a odolnosti. Cílem bylo posoudit, jak jsou infrastrukturní objekty schopné odolávat klimatickým extrémům, jako jsou silné deště, extrémní teploty nebo dlouhotrvající sucha, a jaké úpravy by mohly být potřeba, aby byla zajištěna kontinuita provozu.

Klimatické scénáře a časové horizonty

Analýzu odolnosti jsme provedli na několika klimatických scénářích, které se liší úrovní emisí a jejich dopadem na klima. Použili jsme nízkoemisní scénář (RCP 2.6), který předpokládá úspěch globální dekarbonizace, i vysokoemisní scénář (RCP 8.5) simulující nejzávažnější dopady klimatické změny. Cílem bylo pokrýt různé varianty vývoje a vyhodnotit jejich dopad na provoz společnosti.

Analýza zahrnovala vyhodnocení rizik pro infrastrukturu a provoz, jakož i ekonomické aspekty, včetně možných finančních ztrát způsobených narušením provozu nebo ztrátou důvěry investorů a zákazníků. Výsledky této analýzy byly použity k definování strategií na zvýšení odolnosti klíčových oblastí podnikání, včetně optimalizace provozních postupů a technologických investic.

Výsledky analýzy odolnosti

Výsledky analýzy odolnosti, provedené v rámci hodnocení klimatických rizik, ukazují, že fyzická klimatická rizika, jako jsou povodně, zvýšené teploty a přívalové deště, nemají významný dopad na efektivitu společnosti v porovnání se současným stavem. Tato zjištění naznačují, že stávající opatření a strategie jsou účinné při mitigaci těchto rizik a přispívají k stabilitě operací. Dále se společnost zaměřuje na monitorování těchto klimatických podmínek a aktivně se připravuje na případné změny, které by mohly nastat v budoucnu. Společnost je odhodlána nadále posilovat svou odolnost vůči klimatickým rizikům a zlepšovat procesy, aby se zajistilo, že činnosti přispívají k udržitelnosti a minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí.

Naše adaptační opatření

Společnost má schopnost přizpůsobit svou strategii a obchodní model změnám klimatu prostřednictvím investic do udržitelných technologií, přechodu na obnovitelné zdroje energie a zlepšování efektivity infrastruktury. Mezi hlavní kroky patří implementace energeticky úsporných řešení, jako je použití obnovitelné energie pro napájení datových center, a zavádění chytrých technologií pro monitoring a řízení spotřeby energie. Společnost také plánuje spolupracovat s klíčovými dodavateli na zvýšení odolnosti hodnotového řetězce vůči klimatickým rizikům, například prostřednictvím dlouhodobých smluv s dodavateli energie z obnovitelných zdrojů.

- → Investice do udržitelných technologií a obnovitelných zdrojů energie
- → Implementace energeticky úsporných řešení v datových centrech
- → Zavádění chytrých technologií pro monitoring a řízení spotřeby energie
- → Spolupráce s dodavateli na zvýšení odolnosti hodnotového řetězce
- → Dlouhodobé smlouvy s dodavateli energie z obnovitelných zdrojů

S SOCIAL

Vytváříme pracovní prostředí, v němž rádi pracujeme

Naši zaměstnanci jsou naším největším kapitálem. Podporujeme rozmanitost, zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí a investujeme do rozvoje našich lidí.

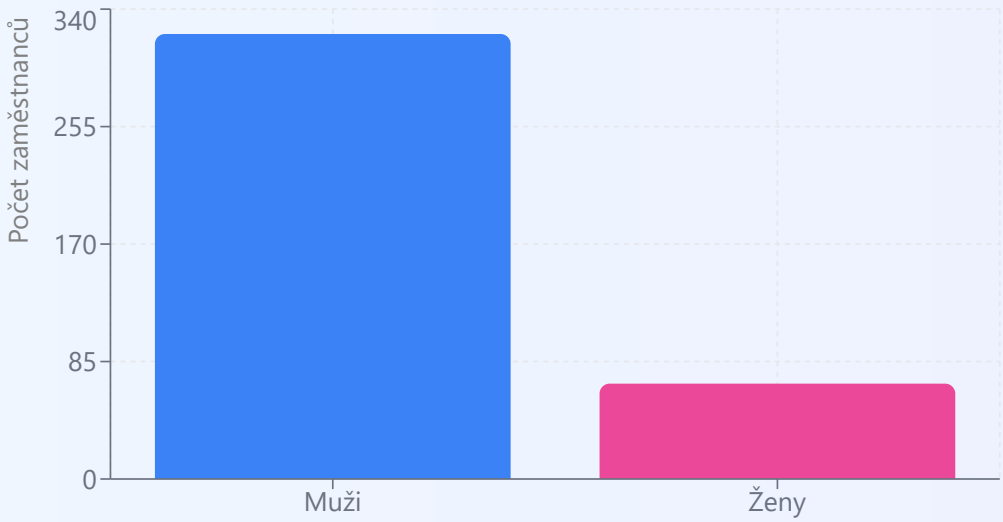
S Social

Podporujeme rozmanitost týmu CRA



Těší nás, že se v našich řadách snoubí různé generace, různá vyznání i osobnosti. Vzájemně se podporujeme, obohacujeme a tvoříme jeden tým. Týmový duch je ostatně jednou z našich hodnot. Nehledíme přitom na věk, národnost, víru, sexuální orientaci ani kulturní zázemí našich kolegů.

Složení zaměstnanců podle pohlaví



391

Celkový počet zaměstnanců

322 mužů, 69 žen

17,6%

Podíl žen

69 z 391 zaměstnanců

12%

Rozdíl v odměňování

Gender pay gap mezi muži a ženami

S Social

Zajišťujeme vysoký standard ochrany zdraví a bezpečnosti práce

0

Evidovaných pracovních úrazů

0

Úmrtí souvisejících s prací

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců je pro nás prioritou. Pravidelně školíme BOZP, zajišťujeme preventivní prohlídky a investujeme do moderního vybavení pracovišť. Rozvíjíme takzvanou Near Miss kulturu, tedy včasné hlášení situací, při kterých mohlo dojít k úrazu. Díky tomu odhalíme riziko dřív, než způsobí škodu.

S Social

Odměňování a benefity

Kolektivní vyjednávání

100% zaměstnanců krytých kolektivními smlouvami

Všichni zaměstnanci pobírají mzdu, která je rovna nebo vyšší než platná minimální mzda stanovená zákonem o minimální mzdě nebo prostřednictvím kolektivní smlouvy.

Zaměstnanecké benefity

- ✓ Příspěvek na stravování
- ✓ Systém Cafeteria s výběrem benefitů
- ✓ Podpora v náročných životních situacích
- ✓ Vzdělávací programy

Fluktuace

19,7%

77 zaměstnanců odešlo během roku 2025

S Social

Politiky lidských práv

Kodex etického chování

Máme zavedený kodex etického chování a politiku lidských práv, která zahrnuje:

- ✓ Prevence dětské práce
- ✓ Prevence nucené práce
- ✓ Prevence obchodování s lidmi
- ✓ Prevence diskriminace
- ✓ Prevence nehod
- ✓ Mechanismus pro stížnosti

Nulová tolerance

0

Potvrzených incidentů porušení lidských práv

0

Případů diskriminace

G GOVERNANCE

Řídíme se etickými principy

Ve své každodenní práci se řídíme etickými a morálními zásadami, jejichž dodržování očekáváme i od všech svých zaměstnanců a spolupracovníků.

G Governance

Soutěžíme otevřeně a transparentně

Rozhodli jsme se podnikat odpovědně a eticky, v souladu s právním řádem i našimi hodnotami, protože to považujeme za správné. V každodenní práci se řídíme etickými a morálními zásadami, jejichž dodržování očekáváme od všech zaměstnanců i spolupracovníků. Naše principy shrnuje Etický kodex CRA.

Etický kodex CRA

Naše principy etického chování a komunikace jsou shrnuty v Etickém kodexu CRA, který stanovuje:

- Transparentnost a otevřenost v obchodních vztazích
- Nulová tolerance vůči korupci a úplatkářství
- Respekt k pravidlům hospodářské soutěže
- Etické jednání se všemi stakeholdery

0

Odsouzení za korupci/úplatkářství

Během vykazovaného období nebyl podnik pravomocně odsouzen ani mu nebyla uložena pokuta.

0 €

Celková výše pokut

Žádné pokuty za porušení etických nebo právních norem.

G Governance

Ctíme rovné zacházení

Dbáme na to, aby naše rozhodování bylo objektivní a nestranné, a stavíme ho na vzájemné úctě a rovných příležitostech. Se všemi jednáme stejně a za ��ádných okolností netolerujeme šikanu ani diskriminaci, ať už z důvodu pohlaví, věku, národnosti, víry, sexuální orientace nebo kulturního zázemí.

Naše závazky

- ✓ Rovné příležitosti pro všechny
- ✓ Transparentní hodnocení výkonu
- ✓ Férové odměňování
- ✓ Podpora rozmanitosti
- ✓ Prevence diskriminace
- ✓ Otevřená komunikace

Genderová rozmanitost v představenstvu

16,7% podíl žen v představenstvu

G Governance

Naše nové datové centrum Prague Gateway DC



V roce 2025 jsme zahájili náš zatím největší infrastrukturní projekt, výstavbu datového centra Prague Gateway DC na okraji Prahy v lokalitě Jíloviště. Základní kámen jsme slavnostně položili v září 2025 za účasti ministra průmyslu a obchodu. Stavba potrvá zhruba dva roky, první klienti začnou datové centrum využívat v roce 2028.

Prague Gateway DC bude patřit k největším a nejmodernějším datovým centrům ve střední a východní Evropě. Nabídne přes 2 000 racků ve dvanácti datových sálech o celkové ploše přes 4 000 m² a zajištěné napájení 26 MW. Je určené klientům s nároky na vysoký příkon a špičkové provozní standardy, tedy i pro náročné úlohy umělé inteligence. V dalších fázích se může stát součástí projektu AI Gigafactory, ve kterém by CRA působily jako koordinátor.

Půjde o naše deváté datové centrum v Česku. Provozujeme je na Žižkově, Strahově a Cukráku a dále v Brně, Ostravě, Pardubicích, Zlíně a Lužicích.

ESG aspekty projektu

E **Environmental**
Datové centrum stavíme na vlastním pozemku, který dříve sloužil rozhlasovým AM vysílačům. Nezabíráme tak novou zelenou plochu a dáváme smysluplné využití brownfieldu. Projekt je navržený s důrazem na energetickou účinnost a co nejudržitelnější provoz i při vysokém příkonu, od efektivního chlazení po nákup zelené energie.

S **Social**
Projekt přináší kvalitní pracovní místa a posiluje digitální ekonomiku regionu. Provozem v Česku navíc data zůstávají pod českou jurisdikcí a chráněná českými zákony. Pomáháme tím českým i zahraničním firmám držet krok s rychlým rozvojem AI.

G **Governance**
Datové centrum stavíme na nejvyšších standardech kybernetické bezpečnosti a ochrany dat. Bezpečnost a spolehlivost provozu jsou parametry, na kterých u tohoto typu infrastruktury stojí důvěra zákazníků.

G Governance

Chráníme data

Naší každodenní prací je zpracování, uchovávání a přenos dat. Právě proto víme, jak zásadní je jejich bezpečnost. Data zákazníků, partnerů i zaměstnanců chráníme před únikem a zneužitím. Je to jeden ze základních pilířů naší důvěryhodnosti. Tento přístup potvrzuje i certifikace ISO 27001 pro systém řízení informační bezpečnosti.

G Governance

Seznam certifikátů ISO

Naše společnost je držitelem řady mezinárodních certifikací, které potvrzují kvalitu našich služeb a procesů:

ISO 9001

Systém managementu kvality

ISO 14001

Systém environmentálního managementu

ISO 27001

Systém managementu informační bezpečnosti

ISO 45001

Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Tyto certifikace jsou pravidelně auditovány a aktualizovány, což zajišťuje, že naše procesy odpovídají nejnovějším mezinárodním standardům a best practices.

E|S|G Udržitelnost & odpovědnost

Návrhy do budoucna

Naše cesta k udržitelnosti pokračuje. Pro následující období jsme si stanovili ambiciózní cíle, které nás posunou ještě dále:



Environmental

Další snižování emisí CO_2

Zvýšení podílu obnovitelných zdrojů

Implementace cirkulární ekonomiky

Modernizace infrastruktury



Social

Podpora rozmanitosti a inkluze

Rozšíření vzdělávacích programů

Posílení komunitních projektů

Zlepšení work-life balance



Governance

Posílení transparentnosti

Rozšíření ESG reportingu

Implementace nových standardů

Digitalizace procesů

Naše vize

Chceme patřit mezi lídry udržitelnosti v telekomunikačním sektoru. Nejde nám jen o to minimalizovat vlastní dopady, chceme přispívat k pozitivní změně, a to hlavně tam, kde nám pomůžou technologie. Sázíme na rozvoj AI Cloudu a IoT sítí pro chytrá města a průmysl, na postupné rozšiřování fotovoltaiky a na další snižování uhlíkové stopy provozu.

Slovo závěrem

Děkujeme vám za přečtení naší druhé konsolidované zprávy o udržitelnosti.

Tato zpráva představuje transparentní pohled na naše aktivity v oblasti ESG a naše závazky vůči všem stakeholderům. Jsme si vědomi, že cesta k udržitelnosti je dlouhodobý proces, který vyžaduje neustálé úsilí a zlepšování.

Věříme, že naše kroky v oblasti environmentální odpovědnosti, sociální zodpovědnosti a řádného řízení společnosti přispívají nejen k našemu obchodnímu úspěchu, ale i k lepší budoucnosti pro všechny.

Společně vytváříme udržitelnou budoucnost.

České Radiokomunikace a.s.
Zpráva o udržitelnosti 2025

Kontakt:
www.cra.cz

E|S|G Udržitelnost & odpovědnost

Index datových bodů VSME

Tento index obsahuje všechny datové body podle dobrovolných standardů VSME (Voluntary Standard for SMEs - Dobrovolný standard pro malé a střední podniky) s odkazy na jejich umístění v této zprávě.

Jak používat tento index

Klikněte na ID datového bodu nebo číslo stránky pro přechod na příslušnou část zprávy. Index je organizován podle kategorií VSME.

ID datového bodu	Popis / Otázka	Stránka
B1-24-a	Přejete si zveřejnit informace dle základního nebo komplexního modulu? (Komplexní VSME modul - B1: Základ přípravy)	4
B1-24-b	Rozhodl se podnik nezveřejnit jakoukoliv informaci z důvodu citlivosti? (Žádné datové body nebyly vynechány jako citlivé)	4
B1-24-c	Jedná se o konsolidovanou nebo individuální zprávu o udržitelnosti?	4
B1-24-e-i	Právní forma společnosti (akciová společnost)	4
B1-24-e-ii	NACE kódy (J61.1; J61.2)	4
B1-24-d	Uveďte seznam dceřiných společností s jejich adresami	5
B1-24-e	Informace o společnosti	4
B1-24-e-iii	Celková hodnota aktiv (v Eurech)	3
B1-24-e-iv	Obrat (v Eurech)	3
B1-24-e-v-1	Celkový počet fyzických zaměstnanců	15
B1-24-e-v-2	Celkový počet zaměstnanců FTE	3
B1-24-e-vi	Země hlavních provozních činností	4
B1-24-e-vi-2	Umístění významného majetku	4
C1-47-a	Popište významné skupiny produktů/služeb	5
C1-47-b	Popište významné trhy, na kterých podnik působí	5

ID datového bodu	Popis / Otázka	Stránka
C1-47-c	Popište hlavní obchodní vztahy	5
C1-47-d-1	Obsahuje strategie podniku prvky udržitelnosti?	4
C1-47-d	Zveřejněte prvky strategie týkající se udržitelnosti	4
B2-26-a-b-c	Zavedl podnik konkrétní politiky/iniciativy pro přechod k udržitelnější ekonomice? (ANO)	4
B2-26-b	Má podnik veřejně dostupný postup či iniciativu?	4
B2-26-d	Stanovil si podnik cíle související s politikami?	4
B2-79	Je podnik družstvem?	4
B3-29	Celková spotřeba energie (MWh)	8
B3-30-a	Hrubé emise GHG Scope 1	10
B3-30-b	Hrubé emise GHG Scope 2 (location-based)	10
B3-50	Hrubé emise GHG Scope 3 (celkem)	10
B3-51	Hrubé emise GHG Scope 3 dle kategorií	10
B3-31	Intenzita emisí (t CO_2e / mil. EUR)	10
C3-55	Má podnik plán na snížení dopadu klimatických změn?	12
C3-56	Působí podnik v odvětví s vysokým dopadem na klima?	12
C3-56-1	Plánuje přijmout klimatický plán?	12
C4-57	Identifikoval podnik klimatická rizika a přechodové události?	12

ID datového bodu	Popis / Otázka	Stránka
C4-57-a	Stručně popište klimatické hrozby a události klimatického přechodu	12
C4-57-b	Uveďte, jak společnost posoudila expozici a citlivost aktiv	12
C4-57-c	Uveďte časové horizonty klimatických hrozeb a přechodových událostí	12
C4-57-d	Uveďte, zda přijala adaptační opatření	12
B4-32-1	Je účetní jednotka povinna vykazovat emise znečišťujících látek?	10
B4-32-2	Je zveřejnění emisí veřejně dostupné?	10
B5-33-1	Má provozy v oblastech citlivých z hlediska biodiverzity?	7
B6-35	Odebraná voda	11
B6-35-a	Společnost nepůsobí v oblastech s vysokým vodním stresem	11
B6-36	Využíváte významně vodu ve výrobě?	11
B7-37	Uplatňuje podnik principy oběhového hospodářství?	9
B7-37-1	Popište, jak podnik uplatňuje principy oběhového hospodářství	9
B7-38-c	Působí v odvětví se značnými materiálovými toky?	9
B7-38-a	Celkový vzniklý odpad: 71.5 t	9
B7-38-a-b	Vzniklý odpad – rozpis	9
B8-39-b	Počet zaměstnanců dle pohlaví	15

ID datového bodu	Popis / Otázka	Stránka
B8-39-c	Počet zaměstnanců dle země	15
B8-40	Zaměstnává > 50 zaměstnanců?	15
B8-183	Počet zaměstnanců, kteří odešli	17
B8-40-1	Fluktuace zaměstnanců	17
C5-59	Poměr genderové rozmanitosti v managementu	15
C5-60-1	Počet OSVČ pracujících výhradně pro podnik	15
B9-41-a	Počet pracovních úrazů	16
B9-41-b	Počet úmrtí souvisejících s prací	16
B10-42-a	Zaměstnanci pobírají min. mzdu nebo vyšší?	17
B10-42-c	Procento zaměstnanců krytých kolektivními smlouvami	17
C6-61-a	Má kodex etického chování / politiku lidských práv?	18
C6-61-b-i	Zahrnuje dětskou práci?	18
C6-61-b-ii	Zahrnuje nucenou práci?	18
C6-61-b-iii	Zahrnuje obchodování s lidmi?	18
C6-61-b-iv	Zahrnuje diskriminaci?	18
C6-61-b-v	Zahrnuje prevenci nehod?	18
C6-61-b-vi	Zahrnuje jiné?	18

ID datového bodu	Popis / Otázka	Stránka
C6-61-c	Má mechanismus pro vyřizování stížností?	18
C7-62-a-i	Potvrzené incidenty dětské práce?	18
C7-62-a-ii	Potvrzené incidenty nucené práce?	18
C7-62-a-iii	Potvrzené incidenty obchodování s lidmi?	18
C7-62-a-iv	Potvrzené incidenty diskriminace?	18
C7-62-a-v	Jiné potvrzené incidenty?	18
C7-62-c	Ověřené incidenty v dodavatelském řetězci / komunitách / spotřebitelích?	18
B11-43	Byl podnik odsouzen nebo pokutován za korupci?	21
B11-43-1	Celkový počet odsouzení	21
B11-43-2	Celková výše pokut	21
C8-63-c	Aktivní v odvětví fosilních paliv?	21
C8-63-d	Aktivní v chemickém průmyslu?	21
C8-63-a	Výnosy z obchodování kontroverzních zbraní	21
C9-242	Má zřízený řídící orgán?	21
C9-65-1	Poměr genderové rozmanitosti v představenstvu	22

Environmental (E)

Datové body B3-B7, C3-C4

Social (S)

Datové body B8-B10, C5-C7

Governance (G)

Datové body B11, C8-C9